



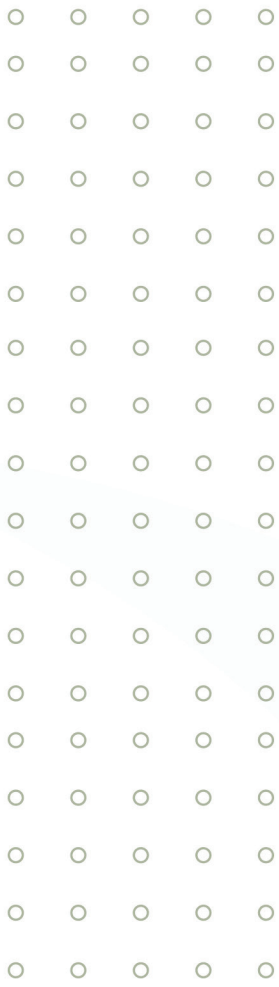
مشروع تأهيل العاملين مع الشباب

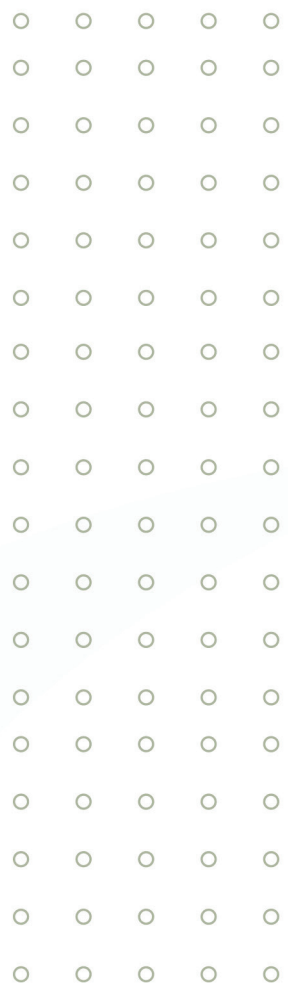
(نسخة للجهات العاملة مع الشباب)

إعداد

شركة الخبرات الذكية للتعليم والتدريب

١٤٤٤هـ - ٢٠٢٢م





تعريف بالمشروع



مشروع «تأهيل» يستهدف العاملين مع الشباب من خلال تطوير مهاراتهم في إعداد وتقديم البرامج الشبابية النوعية التي تلامس احتياجات الشباب وتواكب تطلعاتهم عبر مجموعة من البرامج التدريبية والمهام التطبيقية وحزم الدعم الاستشاري والمتابعة والتقويم، ومن خلال شراكة فاعلة بين راعي المشروع والاستشاري المنفذ والشريك المحلي.

مشروع تأهيل في نسخته الثانية يسعى لتحقيق أثر أكبر في بيئات الشباب من خلال تأهيل وإعداد العاملين مع الشباب في مختلف مناطق المملكة، وتزويدهم بأفضل المنهجيات وأحدث الممارسات الناجحة للتعامل مع الشباب.

المستهدف



العاملين مع الشباب، من أمثال:

- مسؤولي الجهات والأقسام الشبابية.
- المتخصصين في تقديم برامج ومشاريع شبابية.
- رواد المبادرات الشبابية.

المناطق المستهدفة



- | | |
|-----------------|-------------------|
| 3. بريدة - شباب | 1. الرياض - فتيات |
| 4. جيزان - شباب | 2. الدمام - فتيات |

أهداف المشروع



- أولاً:** تمكين المشاركين من فهم الشباب والعمل معهم وإدارة البرامج الشبابية.
- ثانياً:** تدريب المشاركين على تصميم وتنفيذ تقنيات وبرامج تنمية وتطوير الشباب.
- ثالثاً:** تزويد المشاركين بمهارات التعامل مع الشباب وتيسير البرامج الشبابية.
- رابعاً:** فتح آفاق جديدة للعاملين مع الشباب للمشاركة والتأثير المجتمعي.
- خامساً:** تطوير المؤسسات المهتمة بالشباب وخلق مهام وأدوار جديدة لها.

شركاء المشروع



03

الشريك
المحلي

جهة ذات اهتمام شبابي
في منطقة التنفيذ

02

الشريك
الاستشاري

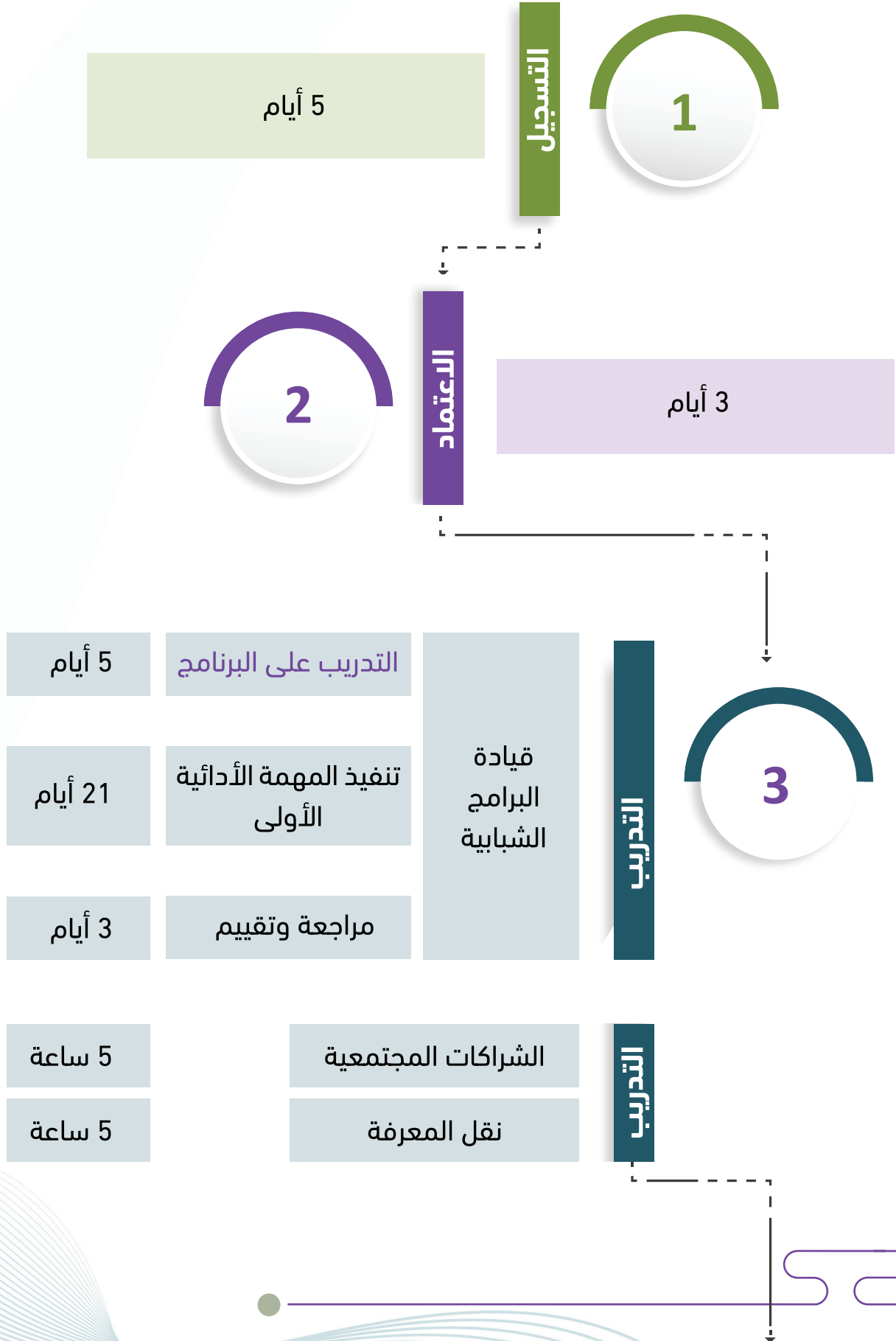
شركة الخبرات الذكية

01

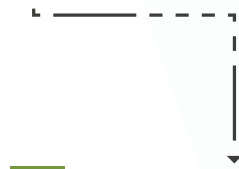
الشريك
الراعي

مؤسسة عبد العزيز بن عبد الله
الجميع الخيرية

رحلة المشارك في المشروع



2 ساعة	لقاء تبادل المعرفة	حضور الأنشطة المصاحبة	الدعم والمساندة
2 ساعة	لقاء عرض التجارب		
30 أيام	تنفيذ المهمة الأدائية الثانية	قيادة البرامج الشبابية	التدريب
3 أيام	مراجعة وتقييم		



ساعتان

حفل الختام وتكريم المجتازين

الأثر المتوقع من المشروع

على المشارك

- تعلم منهجيات تحليل وتحديد الاحتياج الشبابي.
- تحسين الممارسات في تقديم البرامج الشبابية.
- اكتساب خبرة عملية في تطبيق المعارف من خلال المهام الأدائية المركزة.
- تبادل الخبرات والتجارب والمعرفة من خلال المجتمع التفاعلي الذي سيوفره المشروع.

على المجتمع

- تطوير أداء ١٢٠ ممارس وعامل مع الشباب في إدارة البرامج الشبابية.
- تقديم مبادرات شبابية تراعي البيئة والشريحة المستهدفة وفق منهجية عمل علمية.
- استفادة الشباب في المنطقة من مبادرات شبابية نوعية ذات مستوى فني عالي.

على الجهات المشاركة

- تطور أداء العاملين مع الشباب في الجهات الشبابية في إدارة البرامج الشبابية.
- زيادة عدد الممارسين المتخصصين في الشباب وتوسيع قاعدة المستفيدين.
- التكامل بين الجهات المهتمة بالشباب وذوي العلاقة من خلال الاستفادة من الكفاءات المشاركة.

الاستدامة

سيقوم المشروع على تعزيز استدامة أثر المشروع من خلال المبادرات التالية:

الشركاء المحليين

استثمار الكفاءات المشاركة من خلال مبادرات وبناء شراكات داعمة

الخبرات الذكية

تقديم حزمة من الدعم الاستشاري وأفكار مبادرات الاستدامة للشركاء

عبد العزيز الجميح الخيرية

دعم ورعاية المبادرات النوعية والكفاءات المميزة

مميزات في المشروع

حصول المشارك على شهادة اجتياز معتمدة

برنامج القيادة الشبابية حاصل على اعتماد دولي من معهد MLI
(tnemeganaM & pihsredaeL fo etutitsnl)

حصول المشارك على رحلة تعلم تفاعلي

إنشاء رحلة تفاعلية خاصة بالمشروع تسهل على المشارك متابعة مراحل المشروع ومتطلباته وتضبط مسار المشروع ومخرجاته بشكل إلكتروني كما تتيح للشركاء الاطلاع على التقدم في كل مراحل المشروع

مستشار شبابي في كل منطقة

تواصل مباشر – جلسات كوتشينج

مجتمع مهني تفاعلي للمشاركين

تبادل خبرات – اثراء معرفي

جوائز تكريمية للمتميزين

تميز في المشاركة والفاعلية – متميز في تقديم المبادرات الشبابية

مبادرات الاستدامة

مأسسة العمل الشبابي – اشراك المجتمع في المبادرات الشبابية

البرامج التدريبية

برنامج القيادة الدولية للبرامج الشبابية

وهو البرنامج الرئيسي الذي سيتم تدريب المشاركين عليه



منظومة من البرامج والفعاليات تقدم للعاملين مع قطاع الشباب تبدأ بالتدريب وتمر بالتطبيق والممارسة وتنتهي بالتمكين من خلال مسارات تعلم متتابعة تجمع بين التعلم بأنواعه (الذاتي - الجماعي - بالفريق) تتكامل فيما بينها لبناء مهارات العاملين في المشاريع التنموية الشبابية.

يتكون البرنامج من مستوى واحد بخمسة أيام تدريبية مع مهام أدائية، ويشمل المحاور التالية:

1. المحور الأول

الشباب خصائصهم وحاجاتهم وتحديد احتياجاتهم

2. المحور الثاني

تخطيط وتصميم البرامج الشبابية

3. المحور الثالث

تنفيذ وتقويم البرامج الشبابية

4. المحور الرابع

مهارات التأثير والتيسير

5. المحور الخامس

اكتشاف الطاقات وتنمية المهارات وتعزيز القيم

مدة تنفيذ البرنامج:



كل يوم 5 ساعات

مستوى واحد - 5 أيام حضورية

آلية الاجتياز والحصول على الاعتماد



1. يعتمد اجتياز البرنامج على تحقيق النجاح في كل مستوى:

- حضور الأيام التدريبية.
- تنفيذ المهمة الأدائية وفق المعايير والمتطلبات الخاصة بها.

2. يعتمد الاجتياز على تحقيق درجة نجاح في كل مهمة أدائية لا تقل عن 85 % من درجات اجتياز المهمة الأدائية.

الاعتمادات الخاصة ببرنامج الرخصة الدولية:

نظرا لأهمية هذا البرنامج والفئة المستهدفة للتدريب عليه كان للخبرات الذكية توجه في صقل هذا البرنامج من خلال اعتماده من ثلاث جهات اكااديمية وتخصصية وطنية وإقليمية ودولية وهي على النحو التالي:

• المؤسسة العامة للتعليم والتدريب التقني



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

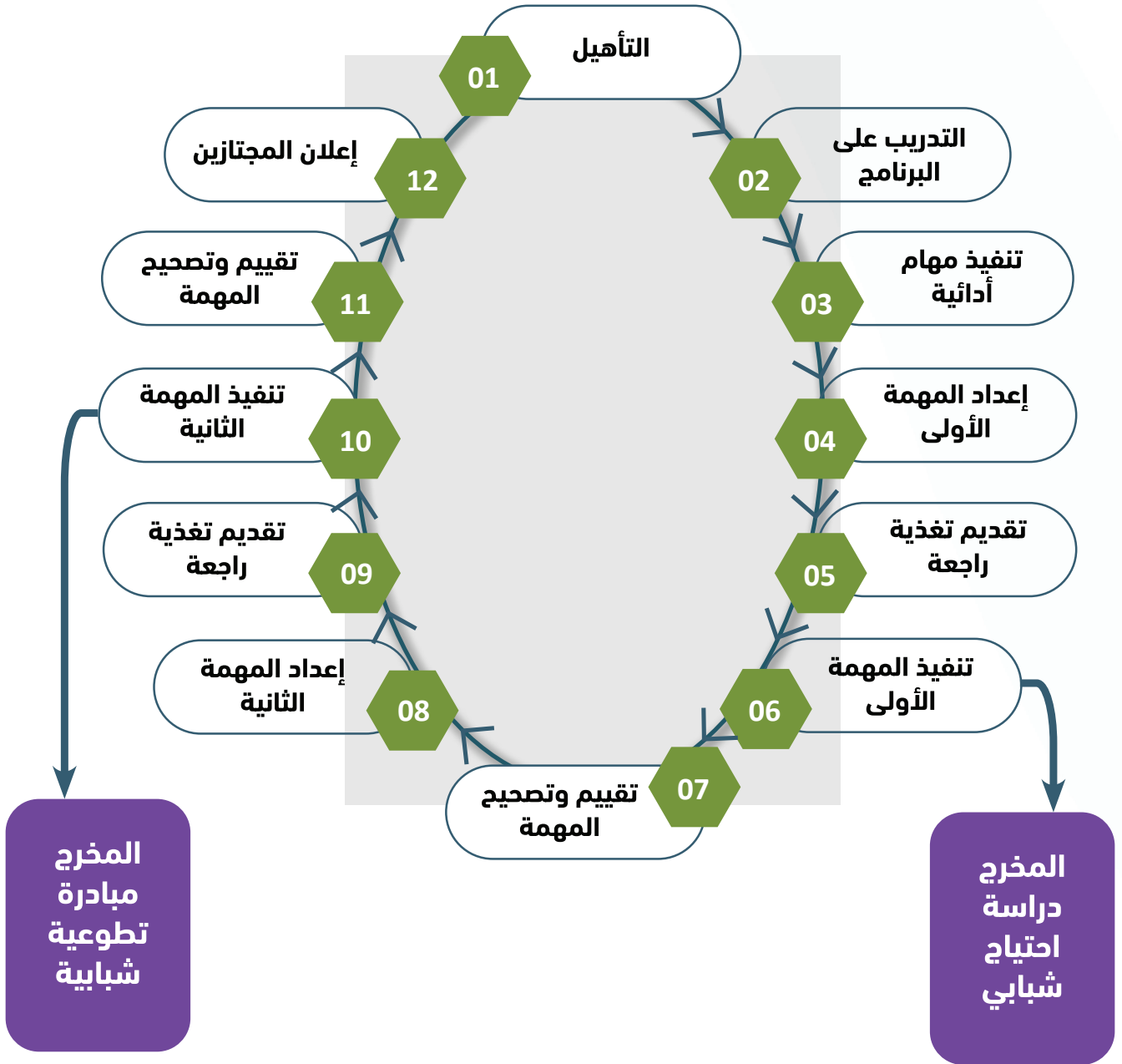


• معهد ILM



• الاتحاد العربي للتطوع

فلسفة التأهيل في برنامج القيادة الشبائية



ثانياً: برنامج الشراكات المجتمعية «دورة تدريبية»

- برنامج تدريبي في فنون بناء وإعداد الشراكات المجتمعية

الهدف العام من البرنامج:

- استثمار برامج الشراكة المجتمعية في تقديم برامج نوعية للمجتمع.

محاور البرنامج

- الشراكة المجتمعية: مفاهيم ومصطلحات.
- أهمية الشراكة المجتمعية وعوامل نجاحها.
- العقبات والتحديات التي تواجه الشراكة المجتمعية وكيفية التغلب عليها.
- الشراكة المجتمعية: المراحل والتطبيقات.
- الشراكة المجتمعية ووسائل الاتصال والإعلام.

مدة تنفيذ البرنامج:



5 ساعات

يوم واحد - حضوري

ثالثاً: برنامج نقل وإدارة المعرفة «ورشة عمل»:

ورشة عمل تفاعلية لإكساب المشاركين وسائل وتقنيات نقل المعرفة ومشاركتها مع فرق العمل.

الهدف:

- التركيز على تطوير مهارات المشاركين في عمليات نقل المعرفة لفرق العمل والجهات المستفيدة من مبادراتهم.

محاوr الورشة:

المحور الأول

- ماهي المعرفة

المحور الثاني

- خطوات نقل المعرفة
- تحديد الخبرات والمعلومات
- التجميع والحفظ
- النشر والمشاركة
- التطبيق
- قياس الأداء

مدة تنفيذ البرنامج:



5 ساعات

يوم واحد - حضوري

برامج مصاحبة

الحضور

المدة

اسم
البرنامج

عن بعد

من ٢ ساعة إلى ٣
ساعات

لقاء تبادل الخبرات
والمعرفة

حضور

من ٢ ساعة إلى ٣
ساعات

لقاء عرض التجارب

أدوات وآليات القياس والتقويم في المشروع

سيتم متابعة أداء المشارك وتقييم مستوى التقدم المعرفي والمهاري له عن طريق مجموعة من الأدوات

تحديد المستوى العام للمشاركين قبل البرنامج	اختبار قبلي	1	التقويم القبلي
قياس مدى تقدم المشاركين مهارياً	مهام أدائية	2	التقويم التكويني (أثناء المشروع)
لدعم ومساندة المشاركين في تنفيذ المهام وفهم المتطلبات	جلسات كوتشنيج	3	
	أداة قياس مستوى التعلم	5	التقويم البعدي
قياس مستوى النضوج المعرفي والمهاري	تقارير مبادرات المشاركين	6	
	اختبار بعدي	7	



المملكة العربية السعودية - الرياض
هاتف: ٢٣٣٦٩٢٩ - ١ - ٩٦٦ - ٠٠
جوال: ٥٦٥٨٨٨١٧٩ - ٠٠٩٦٦
البريد الإلكتروني: info@smartexp.com.sa
www.smartexp.com.sa

